УТВЕРЖДЕНО
Директор МАУ ЗЛООД «Дружба»
_____ Н.Ю. Чжан
Приказ № 19
«17» 01 2020 г.

Положение об общем собрании работников МАУ ЗЛООД «Дружба»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАУ ЗЛООД «Дружба» (далее по тексту – Лагерь) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Лагеря, являющегося одним из коллегиальных органов управления Лагеря.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Лагеря (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Лагеря и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Лагерем в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Лагеря, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Лагеря.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организовать деятельность отдыха и оздоровления детей и финансово-хозяйственную деятельность Лагеря на высоком качественном уровне;
- определить перспективные направления функционирования и развития Лагеря;
- привлечь общественность к решению вопросов развития Лагеря;
- создать оптимальные условия для осуществления деятельности отдыха и оздоровления детей , и иной, приносящей доход деятельности;
- решить вопросы, связанные с развитием внутренней и внешней среды Лагеря и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Лагеря;
- оказать помощь администрации в разработке локальных актов Лагеря;
- помочь разрешить проблемные (конфликтные) ситуации с участниками деятельности в организации отдыха и оздоровления детей в пределах своей компетенции;
- внести предложения по вопросам охраны и безопасности условий организации деятельности отдыха и оздоровления детей и трудовой деятельности работников Лагеря;

- принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Лагеря, предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- внести предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Лагеря;
- внести предложения по порядку и условиям предоставление социальных гарантий и льгот детям и работникам Лагеря в пределах компетенции Лагеря;
- направлять ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Лагеря и повышения качества оказываемых услуг отдыха и оздоровления детей.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Лагеря с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации программ Лагеря и организации отдыха и оздоровления детей;
- представление интересов Лагеря в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Лагеря;
- заслушивание публичных докладов директора Лагеря, его заместителей, его обсуждение;
- принятие локальных актов Лагеря согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка Лагеря;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- рассмотрение и принятие изменений в Устав Лагеря в пределах компетенции;
- принятие решения о назначении представителей работников Лагеря членами Наблюдательного совета Лагеря при условии получения согласия предложенных кандидатур быть избранным в состав Наблюдательного совета Лагеря или досрочном прекращении полномочий члена Наблюдательного совета Лагеря из числа работников Лагеря;
- избрание представителя работников Лагеря для защиты интересов работников Лагеря при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. Представитель работников избирается сроком на 3 (три) года.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Лагеря.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Лагеря. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на 1 (один) календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 (семь) календарных дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание Лагеря собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже 2 (двух) раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Лагеря. Решение принимается большинством голосов от числа присутствующих и является обязательным для всех работников Лагеря.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов Общего собрания;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Лагеря становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива Лагеря не позднее, чем в течение 3 (трех) дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Лагеря.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
6.5. Протоколы Общего собрания хранится в делах Лагеря и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
7.2. Положение действует в течении 3 (трех) лет со дня его утверждения. По истечению этого срока положение действует до тех пор, пока не утвердится новое положение, либо не изменят или не дополнят настоящее положение в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.