Протокол общего собрания работников

Муниципального автономного учреждения

«Загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Дружба»

от «25» октября 2021г. **№ 03**

1. Присутствовали 11 (одиннадцать) человек
2. Всего работников 17 (семнадцать) человек
3. Отсутствовали 6 (шесть) человек
4. Повестка собрания:
    1. Принятие изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ЗЛООД «Дружба».

По первому вопросу выступил председатель общего собрания работников МАУ ЗЛООД «Дружба» Чжан Н.Ю., который ознакомил работников учреждения с проектом изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ЗЛООД «Дружба».

Из выступления было принято следующее:

Принять изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ЗЛООД «Дружба.

Проголосовали: «за» 11 (одиннадцать) человек;

«против» 0 (ноль) человек;

«воздержался» 0 (ноль) человек.

Председатель общего собрания работников МАУ ЗЛООД «Дружба» Чжан Н.Ю.

Секретарь Кокшаров М.А.

Приложение № 1
к протоколу заседания общего
собрания работников МАУ ЗЛООД
«Дружба» № 03 от 25.10.2021г.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ЗЛООД «Дружба»

1. В пункте 4.1.8. Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ЗЛООД «Дружба» (далее по тексту – Правила) первый абзац заменить на:
«4.1.8. Согласно ст. 65 Кодекса, если иное не установлено Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:»
2. Пункт 4.1.9. Правил изложить в следующей редакции:
«4.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется), в том числе в форме электронного документа. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»
3. Пункт 4.1.10. Правил изложить в следующей редакции:
«4.1.10. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).»
4. Раздел 4 дополнить пунктом 4.1.17. следующего содержания:
«4.1.17. В соответствии со ст. 66.1 Кодекса, работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.
В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.»